

TÄRKEITÄ
PERIAATTEITA
MEILLÄ
TYÖSKENTELEVILLE

Eettinen ohjeisto

Maailma muuttuu jatkuvasti – niin myös ryhmämme, joka kehittää jatkuvasti toimintaansa. Yksi asia ei kuitenkaan muutu: edellytämme kaikelta toiminnaltamme eettisiä toimintatapoja ja ammattimaista otetta. Jokaisella meistä on velvollisuus noudattaa eettisten toimintatapojen ohjeistoa. Olemme yhdessä vastuussa siitä, että toimintamme on moitteetonta ja eettisiä toimintatapoja koskevien arvojen mukaista.



Martin Malmvik
Toimitusjohtaja

EETTINEN OHJEISTO

Eettisessä ohjeistossamme kerrotaan, miten voimme toimia eettisesti sekä sosiaalisesta että ympäristöllisestä näkökulmasta. Tämä opas on lyhennetty versio käytännöstämme. Koko asiakirjan saat nähtäväksi esimieheltäsi tai yrityksesi henkilöstöosastolta.

Käytännön odotukset

Odotamme sinulta, että luet tämän oppaan, painat ohjeet mieleesi ja tiedät, kenen puoleen kääntyä, jos sinulla on kysyttävää. Tämän oppaan on tarkoitus muistuttaa jatkuvasti siitä, miten työtovereita, toimittajia, asiakkaita ja ympäristöä kohdellaan oikein.

Sitoumuksesi

Axel Johnson Internationalin työntekijänä sinun on vahvistettava allekirjoituksella, että olet ymmärtänyt eettiset ohjeet ja sitoudut toimimaan niiden mukaisesti päivittäisessä työssäsi. Toisin sanoen Axel Johnson International työskenteleminen edellyttää sitä, että hyväksyt konsernimme eettiset standardit ja noudatat voimassa olevaa lainsäädäntöä. Rikkomuksiin syyllistyvät työntekijät vaarantavat oman työnsä ohella koko konsernin toiminnan. Heidän kohdallaan voidaan myöskin ryhtyä kurinpidollisiin toimenpiteisiin.

Tuleville sukupolville

193 maata sitoutui syyskuussa 2015

YK:n kestävä kehitys Agenda 2030 -ohjelmaan. Agenda 2030 sisältää 17 tavoitetta, ja sen tavoitteena on vähentää köyhyyttä, pysäyttää ilmastonmuutos ja torjua epäoikeudenmukaisuutta ja epätasa-arvoa. YK:n kestävä kehitys tavoitteet ovat iso ponnistus paremman maailman eteen. Tuhansien muiden organisaatioiden ja yritysten lailla myös Axel Johnson International tukee ohjelmaa ja haluaa taata valoisamman tulevaisuuden seuraaville sukupolville. Eettinen ohjeistomme muodostaa perustan sille, miten voimme vaikuttaa yksittäisinä työntekijöinä.



ARVOMME

Ydinarvomme tekevät meistä ainutlaatuisia. Ne ovat tärkeä osa identiteettiämme ja erottavat meidät kilpailijoista. Ydinarvomme ”Sujuva yhteistyö” ymmärtäminen on tärkeää kaikille kestävän työympäristön luomisen kannalta. Käytännössä se tarkoittaa

- lakien ja määräysten noudattamista
- ammattimaisuutta
- rehellisyyttä
- vastuullisuutta
- kunnioitusta.

Tämä koskee kaikkia meitä!

Näiden arvojen mukaan toimiminen vahvistaa yrittäjähenkeämme ja auttaa meitä kunnioittamaan toisiamme päivittäisessä työssä.

Making things happen
Toimeen tarttuminen – olemme aloitteellisia, ajamme asioita ja pidämme lupauksemme.

Good to work with
Sujuva yhteistyö – ihmiset, suhteet ja kunnioitus ovat meille tärkeitä.

Far-sighted
Kaukonäköisyys – toimimme pitkäjänteisesti ja suosimme kestäviä vaihtoehtoja.

YLEISET OHJEET

Eettisyys

Muista ihmisarvo ja kohtele muita kunnioittaen ja myötätun- toisesti. Noudata kansainvälisiä ja paikallisia määräyksiä sekä asianmukaisia eettisiä ja ammatillisia ohjeita ja käytäntöjä.

Tasa-arvon toteuttaminen käytännössä

Tavoitteenamme on moninainen työympäristö, joka tarjoaa yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille. Muista, että Axel Johnson International ei hyväksy työpaikoillaan minkäänlaista häirintää, pelottelua tai syrjintää. Syrjintä etnisen alkuperän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen tai muun ominaisuuden perusteella ei ole missään muodossa sallittua.

Matkajärjestelyt

Matkustettaessa käytetään kustannustehokkainta ja käytännöllisintä vaihtoehtoa. Valinnassa on aina otettava huomioon myös ympäristö ja kestävyys. Viihteellisen ohjelman kohdalla tulee käyttää hyvää harkintaa. Viihteellinen ohjelma on perusteltua vain silloin, kun se liittyy selvästi liiketoiminnan tavoitteisiin.

Päihteet ja alkoholi

Älä altista itseäsi tai muita vaarallisille tai kiusallisille tilanteille: älä koskaan käytä päihteitä tai alkoholia tai esiinny niiden vaikutuksen alaisena työtuntien aikana.

Häirinnästä tai syrjinnästä on ilmoitettava välittömästi lähimmälle esimiehelle tai henkilöstöosaston edustajalle.



VIESTINTÄ

Sisäinen viestintä

Edellyttämme ammattimaista ja soveliaista kielenkäyttöä. Ole objektiivinen, pitäydy faktoissa ja käytä ammattisanastoa.

Sosiaalisen median käyttö

Muista, että kuka tahansa voi lukea tai nähdä julkaisusi missä ja milloin vain. Kysy aina itseltäsi ennen julkaisua "olisiko esimieheni, asiakkaani tai liikekumppanini mielissään tämän sisällön julkaisusta?". Älä koskaan anna sellaista kuvaa, että puhut koko yrityksen puolesta henkilökohtaisessa viestinnässäsi tai sosiaalisessa mediassa, mukaan lukien keskustelupalstoilla ja blogeissa. Sosiaalisessa mediassa julkaistavaa Axel Johnson International tuotteita tai palveluita koskevaa sisältöä pidetään mainontana, ja se on hyväksyttävä voimassa olevien rutiinien mukaisesti.

Luottamukselliset tiedot

Käsittele tietoja luottamuksellisesti, käytä niitä vain asianmukaisiin tarkoituksiin ja suojele niitä tarpeettomalta paljastumiselta. Esimerkiksi strategioihin, tuotekehitykseen, liikekumppaneihin ja taloudellisiin tuloksiin liittyviä tietoja on pidettävä luottamuksellisina. Myös työntekijöihin liittyvät tiedot voivat olla arkaluonteisia, ja niitä on käsiteltävä varoen.



Jos media tai muu ulkopuolinen taho kysyy sinulta tietoja, pyydä heitä ottamaan suoraan yhteyttä esimieheesi tai yritysviestinnästä vastaavaan henkilöön.



LAHJONTA JA KORRUPTIO

Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai kiristystä missään muodossa. Muista aina, että lahjonta on rikos, oli kyseessä sitten lahjuksen tarjoaminen tai vastaanottaminen. Sekä lahjuksen tarjoaja että vastaanottaja tekevät yhtä lailla väärin ja asettavat yrityksensä vaaraan.

Älä koskaan anna lahjana rahaa tai vastaavaa, sillä sitä pidetään yleensä lahjuksena.

LAHJAT JA VIERAANVAIRAISUUS

Kaikenlaisten henkilökohtaisten etujen tarjoaminen toimittajille tai liikekumppaneille tai niiden vastaanottaminen heiltä Axel Johnson International liiketoimintaan liittyen on eettistä ohjeistoa vastaan. Tämä koskee kaikkia liikesuhteita.

Joissakin tilanteissa pieni ele voi silti olla paikallaan. Muista, että sillä, kuinka arvokkaana vastaanottaja pitäälahjaa, on eniten merkitystä.

Päätöksenteon tueksi on saatavana tietoa maakohtaisista laeista, ja asiaa käsitellään myös yrityksen ohjeissa.

ETURISTIRIIDAT

Sinun tulee aina toimia Axel Johnson International edun mukaisesti tilanteissa, joissa toimintaasi voi vaikuttaa henkilökohtaisen edun saaminen. Vältä muun muassa

- tuotteiden ostamista yritykseltä, jonka johdossa toimii perheenjäsenesi, sukulaisesi tai ystäväsi
- henkilökohtaisten asioiden hoitoa työajalla
- kohtuuttomien lahjojen tai viihteen vastaanottamista.

Jos olet epävarma, kysy neuvoa esimieheltäsi tai toimitusjohtajalta, jotta voit varmistaa, että tilanne ei ole epäeettinen.

REILU PELI

Uskomme, että reilu kilpailu on kaiken edistyksellisen ja innovatiivisen liiketoiminnan perusta. Tämä edellyttää meiltä kaikilta sitoutumista ja rehellisyyttä.

- Hanki perustiedot olennaisista kansallisista laeista ja pysytele niistä ajan tasalla.
- Kieltäydy kaikesta toiminnasta, joka voi loukata jotakin osapuolta tai näyttää toisen osapuolen suosimiselta.
- Pyydä lakineuvojalta apua, jos olet epävarma.

VARMISTA, ETTÄ SINÄ TAI TYÖTOVERISI

- ette koskaan tarjoa tai vastaanota lahjoja, joihin liittyy rahaa tai vastaavaa, koska ne nähdään yleensä lahjuksina
- ette koskaan tarjoa tai vastaanota lahjoja, joista saavat osansa myös muut kuin liikesuhteeseen ammatillisesti liittyvät henkilöt (esimerkiksi puoliset tai sukulaiset).

Muista, että kilpailun rajoitusta koskevien lakien ja määräysten noudattamatta jättäminen voi johtaa vakaviin taloudellisiin rangaistuksiin Axel Johnson International ja yrityksellesi. Kokonaisvaltainen ohjeisto aiheesta on saatavana – kysy neuvoa, jos olet epävarma!



YMPÄRISTÖ

Kun teemme kaikki oman parhaamme, pystymme varmemmin pienentämään ympäristövaikutustamme. Haastakaa siis toisenne ja miettikää aktiivisesti, miten voitte vaikuttaa päivittäisessä työssänne. Tärkeimpiä huomioitavia asioita:

Energian ja materiaalien kaltaisten resurssien käyttö – kaikkia resursseja pitäisi käyttää vain tarvittava määrä. Käytännössä tämä tarkoittaa materiaalien mahdollisimman vähäistä käyttöä ja kierrättämistä.

Ostopäätökset – muista ottaa päätöksenteossa huomioon myös ympäristölliset ja sosiaaliset näkökulmat.

Kuljetukset – muista ottaa valinnassa huomioon myös ympäristölliset ja sosiaaliset näkökulmat. Tee fiksuja valintoja ja kannusta toimittajia ottamaan vastuuta.



Onko sinulla ideoita siitä, miten sinä, yrityksesi tai osastosi voisitte vaikuttaa? Kannustamme kaikkia miettimään mahdollisia aloitteita tai rutiinien muutoksia, jotka voivat auttaa meitä tekemään maapallosta paremman paikan tuleville sukupolville.

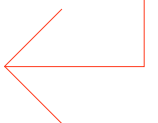


TÄRKEINTÄ ON TURVALLISUUS

Turvallisuuden pitäisi aina olla tärkeysjärjestyksessä ensimmäisellä sijalla. Huolehdi omasta ja työtoveriesi turvallisuudesta ja terveydestä varmistamalla, että noudatat turvallisuusohjeita ja yrityksen käytäntöjä.

Jos havaitset mahdollisen vaaratilanteen tai sinulla on ideoita työolosuhteiden parantamisesta, kerro siitä lähimmälle esimiehellesi.

Turvallisuuden perustana ovat turvalaitteiden käyttäminen, hätätilanteissa noudatettavien rutiinien tuntemus, asianmukainen koulutus sekä tapaturmien raportointi ja seuranta muodostavat turvallisen työympäristön perustan!



RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN?

Axel Johnson International työntekijänä tämän ohjeiston ymmärtäminen ja noudattaminen on sinulle pakollista. Jos havaitset epäilyttävää käytöstä, kannustamme sinua ilmoittamaan siitä. Käänny ensin organisaatiosi esimiehen puoleen. Jos haluat pysytellä nimettömänä, voit käyttää Axel Johnson International ilmoituspalvelua, joka on suunniteltu arkaluonteisten tilanteiden käsittelyä varten.

Raportointikanavat

1. Oman yrityksen esimies
2. Oman yrityksen henkilöstöosaston edustaja
3. Liiketoimintaryhmän johdon edustaja
4. Axel Johnson, kansainvälisen johdon edustaja
5. Ilmoituspalvelu

Voit ilmoittaa huolenaiheesi palveluun omalla kielelläsi joko avoimesti tai nimettömänä. Kaikki asiat käsitellään riippumattoman kolmannen osapuolen järjestelmän kautta, mikä takaa luottamuksellisuuden koko arviointiprosessin ajan.

NÄITKÖ JOTAIN EPÄILYTTÄVÄÄ?



Mene osoitteeseen <http://report.whistleb.com/axinter> tai skannaä viereinen QR-koodi mobiililaitteella. Voit tehdä ilmoituksen huolenaiheistasi noudattamalla ohjeita. Lisätietoa ilmoituspalvelusta saat osoitteesta www.axinter.com

Miten? QR-koodin skannaaminen edellyttää sitä, että mobiililaitteelle on asennettu tarkoitukseen suunniteltu sovellus. Voit ladata haluamasi QR-koodin lukusovelluksen sovelluskaupasta. Avaa sovellus ja skannaä QR-koodi, niin pääset sivulle.





Muista
kierrätys!

EETTISEN OHJEISTON HYVÄKSYNTÄ

- Vahvistan, että olen lukenut ja ymmärtänyt Axel Johnson International eettiset ohjeet ja että noudatan niitä päivittäisessä työssäni.

Tuen aina yrityksen lahjusten ja korruption vastaista toimintaa varmistamalla, että yrityksen kaikkea toimintaa leimaa rehellisyys, läpinäkyvyys ja reilu peli. Kerron kaikista eettisen ohjeiston rikkomuksista ja epäilyistä rikkomuksista esimiehelleni tai asianmukaista raportointireittiä pitkin.

Allekirjoitus

Yritys

Nimen selvennys

Päiväys